

概述

Polaris 秉承我们的核心价值，其包括诚信、优质、创新和信守承诺，以实现运营卓越为目标。

Polaris 对诚信和企业管理责任的承诺适用于其多元化和全球性的供应体系。确保供应商以高度的诚信经营业务并以对社会、环境负责的方式开展业务，Polaris 要求供应商遵守本供应商行为规范（简称“规范”）以及 Polaris 人权政策。

一般责任

供应商应立即采取必要的行动来符合本规范的要求。供应商应了解其下属供应商和分包商的业务行为，并确保他们在本规范的指导下运营。不遵守本规范可能导致业务关系的终止。

重点目标

礼品、恩惠、小费和供应商关系

Polaris 要避免给人留下基于不当因素进行业务决策的印象。根据本政策，员工不得接受任何与 Polaris 有业务往来或希望与 Polaris 开展业务的人士所赠送提供的礼物、小费、娱乐或其他好处。在某些单一或特殊情况下，如果礼物或好处非时常发生且价值不大，并且符合业务环境下的正常、惯例赠予，则可以接受。员工不得接受现金或贷款。Polaris 要求供应商遵守本政策。

不当款项

Polaris 本着高度诚信经营业务，并在法律条款范围内开展业务。收受贿赂和回扣在许多国家都是违法行为，包括美国在内，该行为可能受到刑事处罚。禁止向政府官员、Polaris 员工或代表 Polaris 行事的代理人行贿、给予回扣或类似款项。即使上述行为可能不违反当地法律时，这一禁令同样适用。

童工

Polaris 不会雇用或支持雇用童工。我们要求供应商遵守当地适用的童工法规，并仅雇用符合其所在地适用的最低法定工作年龄要求要求的工人。在没有当地法律规定的情况下，供应商不得雇用 14 岁以下的儿童。Polaris 公司对童工问题采取零容忍政策，对于不遵守这一要求的供应商将立即终止业务合作。

强制劳工

Polaris 不会参与或支持雇用受迫或非自愿劳工。Polaris 公司不会从雇用受迫或非自愿劳工的供应商那里采购物料或服务。Polaris 公司对强制劳工问题采取零容忍政策，对于不遵守这一要求的供应商将立即终止业务合作。

美国劳工部合规要求

Polaris 公司遵守 [美国劳工部](#) 所设定的所有法规。点击这里查看 [劳工权利根据全国劳资关系法通知](#)。关于劳工共同组织与雇主集体谈判之权利的重要公告：[需要张贴的员工权益海报](#)。

薪酬和工作时间

Polaris 向员工支付具有竞争力的工资。供应商应遵守所有适用的工资和工时劳工法律法规，这些法律法规对员工薪酬和工作时间有规范作用。

歧视

Polaris 公司支持在就业领域实现多元化和平等机会。工作场所不容忍任何非法歧视行为。供应商应遵循所有适用的关于招聘和工作歧视的当地法律。

环境

Polaris 公司尊重环境，并承诺在经营活动中遵守适用的法律和法规。供应商应在经营过程中尊重并保护环境。供应商应遵守经营所在国所有适用的环境保护法律法规。我们也要求供应商遵循 [Polaris Environmental Policy](#)（Polaris 环境政策）和 [Conflict Minerals Policy](#)（冲突矿物政策）。

健康和 safety

Polaris 致力于员工的安全与健康，并遵守适用的法律法规进行运营。供应商应提供安全的工作环境，支持事故预防，并最大限度减少健康风险。供应商应遵守经营所在国所有适用的安全与健康法律法规。

平等机会/积极行动

Polaris Industries, Inc. 是重视平等机会/积极行动的雇主。作为联邦承包商，我们必须确保为我们提供产品及服务的供应商了解我们积极行动的义务。所有员工人数达到 50 人或以上，并与我们有 \$50,000 美元或以上或同等价值业务往来的产品、服务的供应商，均须制定一份积极行动计划。

机密信息和知识产权

Polaris 致力于遵守有关专有、机密和个人信息的适用法律。供应商应遵守有关保护、使用和披露 Polaris 专有、机密和个人信息的所有适用的法律法规。同样地，供应商应尊重第三方的保密权和知识产权，不得向当地披露第三方的机密信息，也不得侵害第三方的知识产权。