

Código de conducta de los proveedores de Polaris



Generalidades

Los valores esenciales de integridad, calidad, innovación y compromiso son lo que orientan a Polaris para cumplir con su excelencia operativa.

Polaris está comprometido con la integridad y la administración empresarial, este se extiende a su diversa base de proveedores a nivel mundial. Para asegurarse de que los proveedores lleven a cabo los negocios con un alto nivel de integridad, de una manera social y ambientalmente responsable, se espera que todos los proveedores de Humanos de Polaris.

Responsabilidad general

Se espera que los proveedores hagan todo lo necesario para cumplir con este Código sin demora. Se espera que los proveedores estén familiarizados con las mejores prácticas empresariales de sus propios proveedores y subcontratistas; y que se aseguren de que ellos operen con las mismas directrices de este Código. El incumplimiento de este Código puede dar como resultado la terminación de las relaciones comerciales.

Expectativas clave

Obsequios, favores, gratificaciones y relaciones con los proveedores

Polaris quiere evitar incluso la apariencia de que se tomen decisiones comerciales basadas en factores inadecuados. De acuerdo con esta Política, los empleados no pueden aceptar obsequios, gratificaciones, entretenimiento ni ningún otro favor de cualquier persona que esté haciendo negocios con Polaris o desee hacer negocios con Polaris. En circunstancias únicas o especiales, se podrá aceptar un favor o obsequio si son poco frecuentes, de valor nominal, son normales y habituales dadas las circunstancias comerciales. Los empleados nunca pueden aceptar dinero en efectivo ni préstamos. Polaris solicita a los proveedores que respeten esta Política.

Pagos indebidos

Polaris lleva a cabo sus negocios con un alto nivel de integridad y dentro de los límites de la ley. En muchos países, incluyendo los Estados Unidos, los sobornos e incentivos son ilegales y son objeto de sanciones penales. Los sobornos, incentivos y pagos similares a funcionarios gubernamentales, empleados o agentes de Polaris que actúen en representación de Polaris están estrictamente prohibidos. Esta prohibición también aplica en aquellos lugares donde dichas actividades no violen la ley local.

Trabajo infantil

Polaris no participará ni apoyará el uso de trabajo infantil. Se espera que los proveedores cumplan con las leyes locales aplicables sobre trabajo y empleen únicamente a trabajadores que cumplan con el requisito de edad mínima legal aplicable en su lugar o ubicación. En ausencia de una ley local, los proveedores no podrán emplear a niños menores de 14 años. Polaris tiene una política de tolerancia cero para el trabajo infantil, y terminará inmediatamente las actividades comerciales con los proveedores que no cumplan este requisito.

Trabajo forzado

Polaris no participará ni apoyará el uso de trabajo forzado o involuntario. Polaris no comprará materiales ni servicios de proveedores que utilicen trabajo forzado o involuntario. Polaris tiene una política de tolerancia cero para el trabajo forzado, y terminará inmediatamente las actividades comerciales con los proveedores que no cumplan este requisito.

Conformidad con las normas del Departamento de Trabajo de los Estados

Polaris cumple con todas las regulaciones establecidas por el [Departamento de Trabajo de los Estados Unidos](#). Haga clic aquí para consultar la [Notificación de los derechos de los empleados conforme a las leyes laborales federales](#). Aviso importante sobre los derechos de los empleados a organizarse y negociar colectivamente con sus empleadores: Se exhibirá un [cartel con los derechos de los empleados](#).

Remuneración y horario laboral

Polaris paga a sus empleados un salario competitivo. Se espera que los proveedores cumplan todas las leyes y regulaciones laborales relacionadas con el salario, horario laboral y las reglamentaciones que rigen la compensación de los empleados y las horas de trabajo.

Discriminación

Polaris apoya la diversidad e igualdad de oportunidades en el empleo. No se tolera la discriminación ilegal en el lugar de trabajo. Se espera que los proveedores cumplan todas las leyes locales aplicables relacionadas con las prácticas discriminatorias en la contratación y el empleo.

Medio ambiente

Polaris respeta el medio ambiente y lleva a cabo sus operaciones en cumplimiento de las leyes y reglamentaciones aplicables. Se espera que los proveedores lleven a cabo sus operaciones de manera que se respete y proteja el medio ambiente. Se espera que los proveedores cumplan todas las leyes y regulaciones aplicables respecto al medio ambiente en los países en los que operan. También esperamos que los proveedores cumplan y respeten la [Polaris Environmental Policy](#) (política ambiental, de salud y seguridad de Polaris) y la [Conflict Minerals Policy](#) (política sobre minerales en conflicto de Polaris).

Salud y seguridad

Polaris está comprometida con la seguridad y salud de sus empleados y lleva a cabo sus operaciones en cumplimiento de las leyes y reglamentaciones aplicables. Se espera que los proveedores proporcionen un entorno de trabajo seguro que apoye la prevención de accidentes y minimice la exposición a riesgos para la salud. Se espera que los proveedores cumplan todas las leyes y reglamentaciones de salud y seguridad aplicables en los países en los que operan.

Igualdad de oportunidades y acción afirmativa

Polaris Industries, Inc. es un empleador de igualdad de oportunidades y acción afirmativa. Como contratista federal, debemos asegurarnos de que los proveedores y vendedores que nos suministran productos y servicios para fabricar nuestros productos están conscientes de nuestra obligación de acción afirmativa. Cualquier vendedor o proveedor que nos suministre productos o servicios, con 50 o más empleados, y cuyos negocios con nosotros asciendan a USD 50,000 o más, debe desarrollar un Plan de Acción Afirmativa.

Información confidencial y derechos de propiedad intelectual

Polaris se dedica a cumplir las leyes aplicables relacionadas con la información personal, confidencial y de propiedad. Se espera que los proveedores cumplan todas las leyes y reglamentaciones aplicables que rigen la protección, el uso y la divulgación de la información personal, confidencial y de propiedad de Polaris. De igual manera, se espera que los Proveedores respeten los derechos de confidencialidad y de propiedad intelectual de terceros, absteniéndose de divulgar, revelar indebidamente la información confidencial de estos terceros y de infringir los derechos de propiedad intelectual de terceros.